

酒井 美奈子

さかい みなこ

Minako Sakai

健康科学部 看護学科 教授

学歴・学位

愛媛県立公衆衛生専門学校看護科卒業

放送大学教養学部発達と教育専攻修了

広島大学大学院社会科学研究科博士課程前期マネジメント専攻修了 マネジメント修士

主要職歴

昭和 57 年 4 月～令和 4 年 3 月 中国電力株式会社 中電病院 看護師・看護部長
令和 4 年 4 月～現在に至る 広島都市大学健康科学部看護学科 教授

専門分野

老年看護学・看護管理学

主な担当科目

発達看護学概論―老年期の看護―、発達看護学―老年期の看護理論―、発達看護学―老年期の看護技術―
発達看護学実習―老年期の看護―、看護サービス管理学、看護研究

研究テーマ

人的資源管理・看護管理学・看護倫理学

ひとこと

看護の現場は、決して楽しいことばかりではありません。しかし、どんなに苦しくても、それを凌駕するほどの「感動」があります。真摯に向き合った者にしか味わえない喜びがあります。

それを、成長といいます。私も、まだまだ、成長の途中です。

大学では、少々のことじゃへこたれない、盤石な心・技・体を持ち、自ら成長できるひとを育てたいと思っています。

その他（所属学会・団体）

一般社団法人日本看護管理学会
公益社団法人 日本看護科学学会
一般社団法人日本看護倫理学会
認定看護管理者会
一般社団法人日本うんご文化学会
日本医療マネジメント学会

研究活動

学術論文

1) 異職種から転職した新人看護師の職場適応に関する研究－就労経験のない新人看護師との比較分析－広島大学大学院社会科学研究科マネジメント専攻 修士論文 2018.

著書

- 1) ポジティブマネジメントの実践～前向きな組織感情と主体的な結束力をつくる！師長の役割・場面別看護管理実践 35（壁を超える！自信が持てる！認定看護管理者会）日総研出版 pp242-247, 2014.
- 2) 異職種から転職した新人看護師の職場適応をスムーズにする具体策.日総研出版 月刊誌ナースマネジャー第20巻 11号 pp29-33, 2019.
- 3) 中堅看護師（4～6年目）のリーダーシップと看護師長が求めるリーダーシップ 医学書院看護管理 32(2) pp.119-124, 2022.
- 4) キャリアカウンセリングエッセンシャルズ.「感情労働」「バーンアウト」項担当 金剛出版. p297, p299 2022年3月

他

その他（学会発表等）

- 1) 看護師の臨床倫理問題に対する意識と倫理的行動の変化―看護科倫理委員会の活動をととしての考察―第48回日本看護学会学術集会 2017（共同研究）
- 2) 異職種から転職した新人看護師の職場適応に関する研究―就労経験のない新人看護師との比較分析―第22回日本看護管理学会学術集会 2018
- 3) 穿刺血管の選択指標（血管スケール）を用いた新人注射技術研修方法の有用性の検討 日本看護学会看護管理 2019（共同研究）
- 4) 倫理カンファレンスのファシリテーター育成に関する一考察 日本看護倫理学会 2020（共同研究）
- 5) A 病院看護師の臨床倫理的問題に対する 意識と倫理的行動の変化 ―5年後、10年後の比較検討―日本看護倫理学会第14回年次大会 2021（共同研究）
- 6) 看護師のユニホーム2色制を導入した効果 第26回日本看護管理学会学術集会 2022（共同研究）

他
